



Code of Conduct

Vår etiska uppförandekod gentemot varandra och omvärlden

Förord

Kära kollega,

När jag grundade Inrego för nästan 30 år sedan, var det få som trodde att man kunde återanvända elektronik. Idag erbjuder vi världsledande cirkulära IT-lösningar och samarbetar med några av de största organisationerna i Sverige och Finland. Varje år återanvänder vi över 350 000 IT-produkter, vilket förhindrar utsläpp av 90 000 ton koldioxid. Våra cirkulära IT-lösningar har nått mer än 45 länder och främjat ett cirkulärt marknadsbeteende i stor skala. Under åren har vi vunnit många priser för att vi både lyckats skapa ett cirkulärt företag och för att vi utvecklat en helt ny marknad för återanvändning av elektronik.

Vi på Inrego förändrar världens IT-konsumtion till att bli hållbar. Vår kultur är grunden för hela vår verksamhet och präglas av utveckling, öppenhet och innovation. Värdeorden Rak Rygg, Glada Ögon, Stort Hjärta och Mycket Vilja, symboliserar vårt engagemang för vår verksamhet och varandra.

Denna Code of Conduct syftar till att vara vår karta för svåra beslut, oavsett om det gäller kunder, partners, intressenter eller varandra. Den ger oss vägledning i hur vi ska bete oss och synliggör gränsdragningen mellan lämpligt och olämpligt beteende. Det är en sammanfattning av våra gemensamma värderingar, våra etiska riktlinjer och våra grundläggande principer.

Tack för att du tar del av denna Code of Conduct, delar våra värderingar och driver på för att nå vår vision.

Tillsammans ställer vi om världens IT-konsumtion till att bli hållbar!

Henrik Nilsson VD, Inrego



Vår värdegrund

Inrego är en värdegrundsstyrd organisation vilket innebär att vi inte har policys för allt utan att vi i stället styr genom vår värdegrund. Inregos värdegrund sätter ramen för de attityder och beteenden vi har i vår organisation. En värderingsstyrd organisation innebär inte att vi är regellösa, tvärtom. Värderingarna gör det tydligt vilka regler som gäller och tar också upp vad som inte är ett okej beteende hos oss. Så länge du håller dig inom värdegrundens ramar har du som medarbetare stor frihet att agera, vara kreativ och lägga upp arbetet på ett sätt som ger dig möjlighet att hitta din inre drivkraft och uppnå din fulla potential.

Rak rygg

Vi på Inrego agerar på ett sätt som vi står för och är stolta över. Vi ser ansvar och arbete som förtroende och vi litar på varandra. Vi baserar beslut på kunskap och vi driver utveckling genom att vara nyfikna och ödmjuka. Vårt arbetssätt bygger på tre principer:

1. Att göra ett bra jobb
2. Att göra det på ett sätt så att andra kan göra ett bra jobb
3. Att ta hand om oss själva och varandra så att vi kan göra ett bra jobb även imorgon

Glada ögon

Vi på Inrego tänker positivt och ger energi till varandra genom vårt engagemang och vår attityd.

Vi värnar Inregos bästa och vi försöker alltid bli bättre för att utveckla vår fulla potential som individer och som organisation. Utveckling och förändring och är daglig verksamhet på Inrego och vi står aldrig still. Vi arbetar på Inrego för att vi vill det, själva har valt det och för att vi drivs av vår mission och vision.

Stort Hjärta

Vi på Inrego behandlar alla lika och med respekt, tillsammans bygger vi Inrego. Vi uppmärksammar varandra, delar kunskap, mäter det som har betydelse och firar våra framgångar. Vi kommunicerar öppet, ärligt, rakt och jämlikt och vi ger varandra feedback. Vi på Inrego gör ingen åtskillnad på människor oavsett kön, hudfärg, härkomst, religion, ålder, arbetsposition, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

Mycket vilja

Vi på Inrego har ett jävlar anamma i att skapa resultat med det vi gör. Vi tänker resurseffektivt och vi eftersträvar det enkla. En krona är en krona, lätt att göra av med och svår att tjäna in. Vi uppnår vår mission genom att våga tänka annorlunda och vara kreativa. Vår viktigaste resurs är tid. Tid kan vi aldrig få tillbaka och vi ägnar vår tid åt att fokusera det som gör att vi når vår vision. Idag har betydelse.



Personligt ansvar och etik på arbetsplatsen

Vi ser mångfald som en styrka

Vi behandlar varandra lika oavsett kön, ras, religion, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningsmedlemskap eller socialt eller etniskt ursprung. Vi ser mångfald som en styrka och främjar rättvis behandling och lika möjligheter vid rekrytering, lön, utbildning och befordran för medarbetare oavsett ras, religion, politisk åsikt, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning, civilstånd eller funktionsnedsättning.

Vi tar aktivt avstånd från korruption

Vi ska inte erbjuda affärspartners eller ta emot några belöningar, fördelar eller förmåner utanför formella avtal. Inrego uppmuntrar öppen kommunikation och rapportering av eventuella farhågor rörande oetiskt beteende. Alla anställda och externa intressenter kan anonymt rapportera misstänkt misskötsel genom en extern portal som tillhandahålls av Inrego.

Vi tar ansvar för vår affärsintegritet

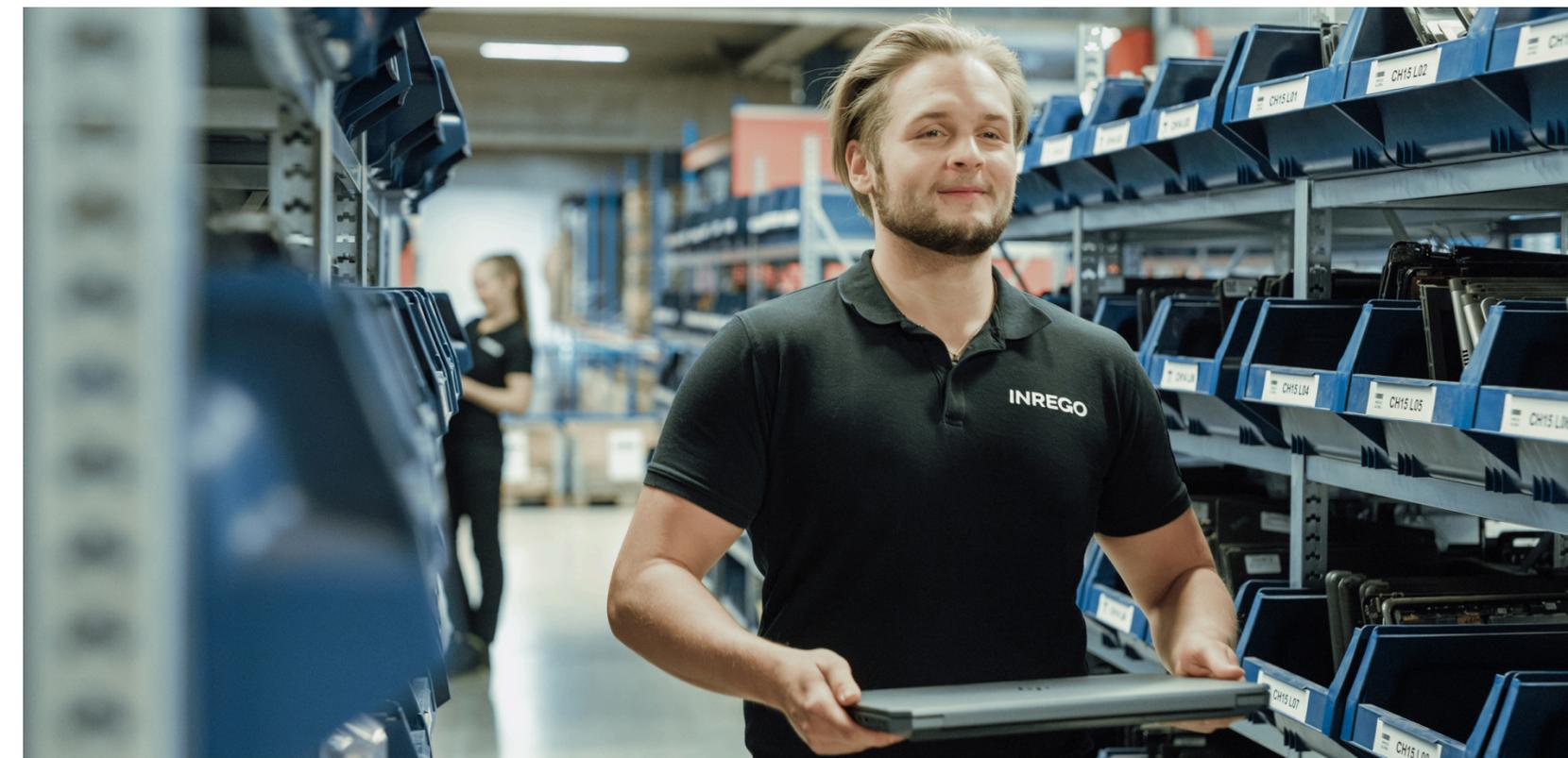
I vår platta organisation uppmuntras du att prata med vem som helst om den information du behöver för att upprätthålla en kultur av öppenhet utan interna hemligheter. Men med denna öppenhet kommer ett stort ansvar att skydda företaget. Detta innebär att känslig och konfidentiell affärsinformation inte får lagras, delas eller spridas utanför Inregos lokaler. Vi bedriver all verksamhet med ärlighet, transparens och rättvisa.

Vi har rätt att engagera oss i fackföreningar

Vi har alltid rätt att utöva vår lagliga rätt att bilda, gå med i eller avstå från att gå med i fackföreningar. Därför är det också förbjudet att vidta disciplinära eller diskriminerande åtgärder mot kollegor som organiserar sig eller går med i en organisation för att fredligt skydda sina rättigheter.

Vi står upp för varandra säger ifrån när det behövs

Vi säkerställer att ingen utsätts för kroppslig bestraffning eller fysiska, sexuella, psykiska eller verbala trakasserier eller övergrepp. Om vi är oroliga för att en kollega blir utsatt, eller om vi själva utsätts för något av de ovan nämnda, kontaktar vi omedelbart vår chef eller vår HR-avdelning.



Inregos ansvar och företagsetik

Inrego uppmuntrar utveckling

För många anställda på Inrego är anställningen deras första efter gymnasiet. Vissa arbetar en kortare period innan de går vidare till studier eller andra arbetsgivare, men många väljer att stanna hos oss och utveckla sig inom vår verksamhet. Inrego stöder kompetensutveckling i olika former såsom kurser, föreläsningar, intern utbildning, egna studier och så vidare. Vi prioriterar interna sökande så långt det är möjligt vid rekrytering.

Vi förespråkar fast anställning istället för tillfällig

Välbefinnande, lärande och delaktighet är nyckelord. Inrego förespråkar öppen dialog, snabb problemlösning, initiativförmåga, öppenhet och tillåtelse att göra misstag. Det är så vi utvecklas.

Inrego uppmuntrar en hälsosam balans mellan arbete och fritid

Som anställd på Inrego uppmuntras du upprätthålla en hälsosam livsstil och en god balans mellan arbete och fritid. Därför finns flera förmåner och utvecklingsmöjligheter tillgängliga. Dessa inkluderar friskvårdsbidrag, regelbundna träningsaktiviteter, möjligheten att arbeta hemifrån, ett internt gym, rådgivning och hälsocoaching vid behov, sjukförsäkring och liv- och trygghetsförsäkring.

Inrego säkerställer en säker och trygg arbetsmiljö

Vi är engagerade i att säkerställa att anställda och andra som använder våra lokaler har en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi vidtar lämpliga åtgärder för att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar och är uppmärksamma på vår arbetsmiljö, rapporterar riskabla situationer omedelbart. Arbetsvillkor, arbetstider och lön för minderåriga med rätt att utföra visst arbete ska alltid vara lämpliga med hänsyn till ålder.

Inrego är certifierat enligt ISO45001 inom arbetsmiljö och säkerhet

Vi genomför kontinuerliga riskbedömningar och olycksförebyggande arbete för att minimera risken för olyckor genom ett skyddsombud och en skyddskommitté.

Inrego utvecklar och tar hand om dig kontinuerligt

Det är viktigt för oss att sträva efter att alla anställda ska känna att deras jobb är meningsfullt, tillfredsställande och utvecklande. En säker och stimulerande arbetsmiljö är en grundläggande rättighet för varje anställd och något Inrego prioriterar. Genom att mäta arbetsgivarens net promoter score (eNPS) sätter vi ett högt mål för oss själva och siktar på att successivt höja detta.

Inrego säkerställer datasekretess och konfidentialitet

Vi skyddar konfidentiell information som anförtros oss av våra intressenter, inklusive kunder, anställda och affärspartners, och använder sådan information endast för legitima affärsändamål. Säker hantering av enheter och datautplåning är avgörande för Inregos trovärdighet och en nyckelaspekt i vår verksamhet. Inregos relationer med affärspartners kännetecknas av opartiskhet och god affärssed. Inrego garanterar sekretessen för våra affärspartners när det gäller affärshemligheter och all annan konfidentiell affärsrelaterad information som vi får under vår affärsverksamhet.

Inrego tar socialt ansvar och tillämpar programmet för ansvarsfull hantering

Inrego bidrar positivt till de samhällen där vi verkar, stödjer sociala initiativ och välgörenhetsändamål som stämmer överens med våra värderingar och vår mission. En av våra största positiva effekter är ersättningen av arbetskraft i försörjningskedjan i den linjära ekonomin, som ofta präglas av dåliga arbetsvillkor, med vår egen arbetskraft i renoveringsprocessen. När det gäller ett helhetsperspektiv på att ta ansvar för miljö- och sociala aspekter tillämpar vi programmet för ansvarsfull hantering samt ILO (Internationella arbetsorganisationen) krav på B2B-kunder nedströms.

Genom program för ansvarsfull hantering säkerställer vi att alla återförsäljningar sker på ett ansvarsfullt sätt. Programmet innebär bland annat att vi endast säljer produkter med en lång återstående livslängd för att avskräcka export av elektroniskt avfall.

Vi dokumenterar spårbarhet för alla produkter via serienummer och följer upp för att säkerställa att leveranserna går till avsedda destinationer. Vi kräver att återförsäljare och partners följer våra riktlinjer, som även följs upp regelbundet.

Vi följer europeisk och svensk lagstiftning och regler för hantering av IT och elektroniskt avfall

Detta inkluderar WEEE-direktivet och avfallsförordningen. Produkter som inte kan återanvändas skickas till en tredje parts avfallsanläggning som specialiserar sig på återvinning av metaller och andra material i elektroniska produkter.

Inrego arbetar med rättvisa arbetsvillkor

Vi förbjuder barnarbete. Ingen under åldern för fullbordad obligatorisk grundutbildning eller 15 år (14 år om tillåtet enligt nationell lag) får anställas på Inrego. Om lokal föreskriver en högre åldersgräns följer vi även den.

Vi förbjuder tvångs- eller ofrivilligt arbete

Detta gäller både slavarbete och tvångsarbete i fängelser eller annat arbete mot någons vilja eller val.

Inrego tillämpar robust och rigorös compliance

Genom vår efterlevnadsprocess följer Inrego alla tillämpliga lagar, förordningar och interna policyer och strävar efter att upprätthålla juridiska och etiska standarder i all vår affärsverksamhet.



INREGO

compliance@inrego.se

www.inrego.se